

**КОДЕКС
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ «ИШИМСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

I. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников (далее - Кодекс) разработан в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми рекомендуется руководствоваться работникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Тюменской области «Ишимский медицинский колледж» (далее - ГАПОУ ТО «Ишимский медицинский колледж») независимо от занимаемой ими должности.

3. Работникам, принятым на работу в ГАПОУ ТО «Ишимский медицинский колледж», рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса для соблюдения его этических норм и требований в процессе своей трудовой деятельности.

4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ГАПОУ ТО «Ишимский медицинский колледж» для достойного выполнения ими профессиональной деятельности, содействие укреплению авторитета, доверия граждан к ГАПОУ ТО «Ишимский медицинский колледж», а также обеспечение единых норм поведения работников образовательного учреждения.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ГАПОУ ТО «Ишимский медицинский колледж» их должностных обязанностей.

6. Знание и соблюдение работниками ГАПОУ ТО «Ишимский медицинский колледж» положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения

7. Основные принципы служебного поведения работников ГАПОУ ТО «Ишимский медицинский колледж» являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей в сфере образования.

8. Работники ГАПОУ ТО «Ишимский медицинский колледж», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы по предоставлению населению услуг в области образования;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работника ГАПОУ ТО «Ишимский медицинский колледж»;

в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и учреждениям, противодействовать и не подчиняться не отвечающему интересам граждан влиянию отдельных должностных лиц и административному давлению;

г) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ГАПОУ ТО «Ишимский медицинский колледж», установленных законодательством Российской Федерации по предоставлению государственной услуги в области образования;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению работникам ГАПОУ ТО «Ишимский медицинский колледж» должностных обязанностей;

е) соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

ж) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

з) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать их культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению самобытности;

и) соблюдать конфиденциальность информации о работниках ГАПОУ ТО «Ишимский медицинский колледж», касающейся условий жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для обеспечения нераспространения полученных сведений доверительного характера;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ГАПОУ ТО «ИШИМСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету образовательного учреждения;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГАПОУ ТО «Ишимский медицинский колледж», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

н) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность Учреждения, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

о) соблюдать установленные в ГАПОУ ТО «Ишимский медицинский колледж» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

п) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГАПОУ ТО «Ишимский медицинский колледж»;

р) воздерживаться от высказываний негативных оценочных суждений относительно деятельности других работников учреждений;

с) нести личную ответственность за результаты своей деятельности.

9. Работникам ГАПОУ ТО «Ишимский медицинский колледж», наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

10. Работники ГАПОУ ТО «Ишимский медицинский колледж», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам подведомственных учреждений, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников ГАПОУ ТО «Ишимский медицинский колледж» к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

11. Работникам ГАПОУ ТО «Ишимский медицинский колледж», наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам подведомственных учреждений, следует принимать меры к тому, чтобы своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Этические правила служебного поведения работников ГАПОУ ТО «Ишимский медицинский колледж»

12. В служебном поведении работникам ГАПОУ ТО «Ишимский медицинский колледж» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и

каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

13. В служебном поведении работникам ГАПОУ ТО «Ишимский медицинский колледж» следует воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

14. Работники ГАПОУ ТО «Ишимский медицинский колледж» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

15. Работникам ГАПОУ ТО «Ишимский медицинский колледж» рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

16. Внешний вид работника ГАПОУ ТО «Ишимский медицинский колледж» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к ГАПОУ ТО «Ишимский медицинский колледж», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

17. Нарушение работником ГАПОУ ТО «Ишимский медицинский колледж» положений Кодекса подлежит рассмотрению в учреждении и при подтверждении факта нарушения - моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику ГАПОУ ТО «Ишимский медицинский колледж» юридической ответственности.

18. Соблюдение работниками ГАПОУ ТО «Ишимский медицинский колледж» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.